**中国土木工程学会隧道及地下工程分会**

**隧道工程专业技术人员从业情况调查问卷**

（理事个人版）

填报人： 所在单位：

手机： 办公电话： 电子邮箱：

1.现有隧道及地下工程专业技术人员数量是否满足工程建设需要？（）

 A.是 B.否

2. 现有隧道及地下工程专业技术人员技术能力素质是否满足工程建设需要？（）

 A.是 B.否

3. 现有隧道及地下工程专业技术人员管理能力素质是否满足工程建设需要？（）

 A.是 B.否

4.请您从专业技术能力、职称结构、年龄结构、人才储备等几个方面对目前隧道及地下工程专业技术人员存在的问题和不足给出综合评价：

（1）

（2）

（3）

（4）

（5）

5.以下列出若干专业技术人员的任职能力，请您选出、填写隧道工程技术人员所必备的能力。（）

A. 扎实的理论专业知识

B.工程现场复杂技术问题的处理能力

C.创新与持续学习能力（新技术、新工艺、新理念的学习与应用能力）

 D. 良好的沟通协调及团队合作能力

 E. 项目管理能力

F. 财务分析能力

G. 其他

6. 对入职3年以内的工程技术人员或初级职称技术人员，您认为最需提升的能力是 。

7. 对一线骨干技术人员或中级、副高级职称技术人员，最需提升的能力是 。

8.对项目负责人以及正高级职称技术人员，最需提升的能力是 。

9.对于解决当前我国隧道及地下工程专业技术人员所存在的不足和问题，提升其总体技术水平和能力，您的建议是：

（1）

（2）

（3）

（4）

（5）

10.对于隧道工程师专业技术水平进行客观评价，您的建议是：

（1）

（2）

（3）

（4）

（5）

**中国土木工程学会隧道及地下工程分会**

**隧道工程专业技术人员从业情况调查问卷**

（施工企业版）

填报单位： 填报部门：

联 系 人： 手机： 办公电话：

电子邮箱：

一、贵单位从事隧道工程专业技术人员基本情况（请填空）

1.职称结构：总数 人，其中：正高级职称 人，副高级职称 人，中级职称 人，初级职称 人。

2.性别结构：男 人，女 人。

3.年龄结构: 30岁以下 人，31~40岁 人，41~50岁 人，50岁以上 人。

4.学历结构：硕士及以上 人，本科 人，大专（含高职）及以下 人。

5.专业结构：隧道及地下工程专业（方向） 人，约占 %；其他专业

（方向） 人，分别是 。

6.岗位结构：技术岗位 人，管理岗位 人。

7.每年培训教育情况：总数 人。

8.未来5年，对隧道工程专业技术人员的需求人数： 。

二、对隧道工程专业技术人员执业情况现状的评价（可多项选择）

9．贵单位现有隧道及地下工程专业技术人员数量是否满足本单位工程建设需要？（）

 A.是 B.否

10. 贵单位现有隧道及地下工程专业技术人员技术能力素质是否满足本单位工程建设需要？（）

 A.是 B.否

11. 贵单位现有隧道及地下工程专业技术人员管理能力素质是否满足本单位工程建设需要？（）

 A.是 B.否

12.从本单位工程建设需要出发，请您从专业技术能力、项目管理能力、工程建设经验、职称结构、年龄结构、人才储备等几个方面对本单位隧道及地下工程专业技术人员存在的问题和不足给出综合评价：

（1）

（2）

（3）

（4）

（5）

13.以下列出若干专业技术人员的任职能力，请您选出、填写隧道工程技术人员所必备的能力。（）

A. 扎实的理论专业知识

B.工程现场复杂技术问题的处理能力

C.创新与持续学习能力（新技术、新工艺、新理念的学习与应用能力）

 D. 良好的沟通协调及团队合作能力

 E. 项目管理能力

F. 财务分析能力

G. 其他

14. 对入职3年以内的工程技术人员或初级职称技术人员，您认为最需提升的能力是 。

15. 对一线骨干技术人员或中级、副高级职称技术人员，最需提升的能力是 。

16.对项目总工、项目经理以及正高级职称技术人员，最需提升的能力是 。

17.对于解决当前我国隧道及地下工程专业技术人员所存在的不足和问题，提升其总体技术水平和能力，您的建议是：

（1）

（2）

（3）

（4）

（5）

18.对于隧道工程师专业技术水平进行客观评价，您的建议是：

（1）

（2）

（3）

（4）

（5）

**中国土木工程学会隧道及地下工程分会**

**隧道工程专业技术人员从业情况调查问卷**

（设计单位版）

填报单位： 填报部门：

联 系 人： 手机： 办公电话：

电子邮箱：

一、贵单位从事隧道工程专业技术人员基本情况（请填空）

1.职称结构：总数 人，其中：正高级职称 人，副高级职称 人，中级职称 人，初级职称 人。

2.性别结构：男 人，女 人。

3.年龄结构: 30岁以下 人，31~40岁 人，41~50岁 人，50岁以上 人。

4.学历结构：硕士及以上 人，本科 人，大专（含高职）及以下 人。

5.专业结构：隧道及地下工程专业（方向） 人，约占 %；其他专业

（方向） 人，分别是 。

6.岗位结构：技术岗位 人，管理岗位 人。

7.每年培训教育情况：总数 人。

8.未来5年，对隧道工程专业技术人员的需求人数： 。

二、对隧道工程专业技术人员执业情况现状的评价（可多项选择）

9．贵单位现有隧道及地下工程专业技术人员数量是否满足本单位工作需要？（）

 A.是 B.否

10. 贵单位现有隧道及地下工程专业技术人员技术能力素质是否满足本单位工作需要？（）

 A.是 B.否

11. 贵单位现有隧道及地下工程专业技术人员管理能力素质是否满足本单位工作需要？（）

 A.是 B.否

12.从本单位工作需要出发，请您从专业技术能力、职称结构、年龄结构、人才储备等几个方面对本单位隧道及地下工程专业技术人员存在的问题和不足给出综合评价：

（1）

（2）

（3）

（4）

（5）

13.以下列出若干专业技术人员的任职能力，请您选出、填写隧道工程技术人员所必备的能力。（）

A. 扎实的理论专业知识

B.工程现场复杂技术问题的处理能力

C.创新与持续学习能力（新技术、新工艺、新理念的学习与应用能力）

 D. 良好的沟通协调及团队合作能力

 E. 项目管理能力

F. 财务分析能力

G. 其他

14. 对入职3年以内的工程技术人员或初级职称技术人员，您认为最需提升的能力是 。

15. 对一线骨干技术人员或中级、副高级职称技术人员，最需提升的能力是 。

16.对项目负责人以及正高级职称技术人员，最需提升的能力是 。

17.对于解决当前我国隧道及地下工程专业技术人员所存在的不足和问题，提升其总体技术水平和能力，您的建议是：

（1）

（2）

（3）

（4）

（5）

18.对于隧道工程师专业技术水平进行客观评价，您的建议是：

（1）

（2）

（3）

（4）

（5）